



ČESKÁ HÁZENÁ
CZECH HANDBALL



Prezentace kandidáta
na člena Exekutivy ČSH
odpovědného za oblast
mládeže

Mgr. RADEK FLAJSAR

VZDĚLÁNÍ A DOSAVADNÍ PRACOVNÍ KARIÉRA



- **Vzdělání**

- ✓ Vysokoškolské - Masarykova univerzita v Brně, Ekonomicko-správní fakulta, obor obchodní podnikání

- **Zkušenosti**

- ✓ Vedení lidí – střední i vrcholový management
- ✓ Obchodní zkušenosti
- ✓ Zahraniční zkušenosti

- **Pracovní kariéra**

- Ekonomický ředitel – Tchecomalt Group Kazachstán (výroba sladu)
- Jednatel – B.E.C. Trade s.r.o. (zahraniční obchod)
- Ředitel prodeje skladových zásob – OP Prostějov (oděvy)
- Logistic coordinator – Lear corporation, s.r.o. (automotive)
- Ředitel logistiky a export manager – HALLA a.s. (výrobce svítidel)

JÁ A HÁZENÁ



- **Hráč – 30 let**

- ✓ Největší úspěch – 3. místo v 1. lize (2005/2006)

- **Trenér mládeže – 14 let – držitel licence A**

- ✓ Od mini žáků až po starší dorost (mistr ČR starších žáků 2015/2016)
- ✓ Od 2015 – člen realizačního týmu reprezentace ČR dorostenců, resp. juniorů
- ✓ 2017 – 2020 – trenér RHC Nové Veselí
- ✓ Nyní – Házenkářská akademie Olomouckého kraje – šéftrenér

- **Funkcionář**

- ✓ 2012 - spoluzakladatel klubu TJ Sokol Centrum Haná – sjednocení mládeže klubů Prostějova a Kostelce na Hané
- ✓ 2017 – 2020 – člen managementu extraligového klubu TJ Sokol Nové Veselí
- ✓ 2020 – spoluzakladatel klubu HAOLK - sjednocení dorostu klubů Velké Bystřice, Olomouce a Centra Haná

SILNÉ STRÁNKY PRO ČSH

- 40 let v házenkářském hnutí – znalost problematiky regionálních klubů
- Obrovská zapálenost pro házenou – CHCI DĚLAT VŠE PRO HÁZENOU
- 5letá detailní zkušenost s fungováním mládežnických reprezentací
- 3letá zkušenost jako RHC trenér
- 3letá zkušenost v managementu extraligového klubu
- Osobní vazby v zahraničí – klubové i reprezentační (Německo, Rusko, Ukrajina, Bělorusko, Litva, Maďarsko, Rakousko, Polsko ...)
- Jazyková vybavenost – komunikativní úroveň angličtina + ruština
- Dlouholeté manažerské zkušenosti (viz. dosavadní pracovní kariéra)

ZÁKLADNÍ CÍLE - OBECNÉ:

- **Zvýšit důvěru a stabilitu ČSH**
 - ✓ Komunikace a diskuze napříč hnutím!!! - prostřednictvím odborných komisí, krajských svazů, KM a KT
- **Revize rozpočtu**
 - ✓ Prověřit nutnost současných poplatků (především za přestup a hostování)
 - ✓ Snaha o efektivní využití dostupných financí
 - ✓ Snaha o co nejvíce profi-členů v hnutí
- **Systematická práce na zvýšení image házené**
 - ✓ Propagace házené a jejich produktů (reprezentace, Extraliga a MOL liga, koncepce výchovy talentované mládeže, žákovská liga...)
 - ✓ Vrácení respektu do házené
 - ✓ Aktivní hledání obchodních partnerů a péče o stávající a nové partnery
 - ✓ Spolupráce s ostatními sportovními svazy, NSA, IHF, EHF a ČOV
- **Fungování ČSH**
 - ✓ Analýza a nastavení procesů
 - ✓ Nutný prozákaznický přístup

ZÁKLADNÍ CÍLE – OBLAST MLÁDEŽE:

- **Analýza stávajících projektů a zefektivnění nastavených procesů**
 - ✓ Krajský trenér – sjednocení a zefektivnění celého systému, nutnost řídicího prvku
 - ✓ Projekt SpS, Žákovská liga, Školní ligy, příprava a minižáci, výchova talentované mládeže (TCM a RKC)
- **Rozšíření členské základny**
 - ✓ Hledat možnosti spolupráce se školami (vazby na učitele TV, náborová činnost, kroužky házené, školní ligy)
- **Projekty pro podporu jednotlivých klubů a trenérů mládeže**
 - ✓ Přístup k informacím, metodika, stáže perspektivních trenérů v ČR i v zahraničí
 - ✓ Podpora kvalitních regionálních akcí a významných turnajů
 - ✓ Projekt „Správný házenkářský/sportovní rodič“
- **Efektivní práce s talentovanou mládeží již v žákovských kategoriích**
 - ✓ Návaznost systému práce mezi žákovskou a dorosteneckou kategorií (výběry talentovaných hráčů z Žákovské ligy)
- **Po-covidová doba**
 - ✓ Náborů a akce (tiskoviny), dotace
 - ✓ Pomoc ze strany ČSH – metodika návratu
 - ✓ Školení trenérů a rozhodčích (prozatím nevyužita doba Covidu)

DŮLEŽITÉ PRINCIPY, SE KTERÝMI KANDIDUJI:

- NEBOURAT, ALE ZEFEKTIVNIT
- KAŽDÝ MUSÍ MÍT MOŽNOST SE VYJÁDŘIT PŘED KONEČNÝM ROZHODNUTÍM
- VYTVOŘIT PROSTŘEDÍ SDÍLENÍ INFORMACÍ A ZKUŠENOSTÍ
- KAŽDÝ ČLEN EXEKUTIVY BY MĚL MÍT PŘESA H SVÉ OBLASTI A PŘÍSPĚT KE KONSTRUKTIVNÍ DEBATĚ
- NUTNOST NASLOUCHAT - MÁM NA VĚCI SVŮJ NÁZOR, ALE V PŘÍPADĚ NOVÝCH INFORMACÍ A ARGUMENTŮ NEMÁM PROBLÉM ZMĚNIT NÁZOR (*„jen hlupák nemění názor pod tíhou nových argumentů“*)

ZÁVĚREČNÉ MOTTO



„Pracovat tak, abych byl zvolen i ve volbách za 4 roky.“

„Nutnost otevřené diskuze napříč hnutím.“

„Zvýšit prestiž házené – vrátit hrdost.“